

Số: 1985/KL-SNV

Khánh Hòa, ngày 28 tháng 8 năm 2020

KẾT LUẬN THANH TRA

Việc thực hiện quy định của pháp luật về bổ nhiệm Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng; về thay đổi vị trí việc làm, chuyển công tác của viên chức các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc UBND huyện Khánh Sơn (giai đoạn từ ngày 01/01/2016 đến ngày 31/5/2020)

Thực hiện Quyết định số 96/QĐ-SNV ngày 22/6/2020 của Giám đốc Sở Nội vụ về thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về bổ nhiệm Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng; về thay đổi vị trí việc làm, chuyển công tác của viên chức các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc UBND huyện Khánh Sơn; từ ngày 02/7/2020 đến ngày 20/8/2020, Đoàn thanh tra đã tiến hành thanh tra trực tiếp tại UBND huyện Khánh Sơn.

Xét Báo cáo kết quả thanh tra số 57/BC-ĐTTra ngày 25/8/2020 của Đoàn thanh tra; các hồ sơ, tài liệu có liên quan và ý kiến giải trình của UBND huyện Khánh Sơn;

Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Khánh Hòa kết luận như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

Tổng số đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập trực thuộc UBND huyện Khánh Sơn (sau đây gọi tắt là trường) là 22, trong đó có 09 trường mầm non, 06 trường tiểu học, 02 trường Tiểu học và Trung học cơ sở (TH&THCS), 04 trường Trung học cơ sở (THCS) và 01 trường Phổ thông Dân tộc Nội trú huyện (PTDT Nội trú).

Tổng số công chức, viên chức, người lao động (đến tháng 5/2020) của các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập trực thuộc là 714 người. Trong đó, viên chức quản lý: 57 người; giáo viên: 438 người; nhân viên 229 người.

Trong quá trình thanh tra, Đoàn thanh tra đã nhận được sự phối hợp của UBND huyện Khánh Sơn góp phần để việc thanh tra được tiến hành thuận lợi, đúng quy định và có hiệu quả.

II. KẾT QUẢ THANH TRA

1. Căn cứ pháp lý

Trong giai đoạn thanh tra, UBND huyện Khánh Sơn, các cơ quan có liên quan đã áp dụng các văn bản của Trung ương, của tỉnh Khánh Hòa và đã ban hành Quyết định số 575/QĐ-UBND ngày 29/10/2012 về việc phê duyệt Kế hoạch hướng dẫn quy trình, thủ tục quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm cán bộ quản lý các trường học trực thuộc phòng Giáo dục và Đào tạo Khánh Sơn (Kế hoạch số 142/KH-GD&ĐT ngày 18/10/2012 của phòng Giáo dục và Đào tạo); Quyết định số 404/QĐ-UBND ngày 14/7/2016 về việc Quy



định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn làm cơ sở để thực hiện việc bổ nhiệm; thay đổi vị trí việc làm, chuyển công tác của viên chức các trường trực thuộc.

Tuy nhiên, các văn bản do UBND huyện Khánh Sơn ban hành còn có một số nội dung không đúng, chưa đầy đủ, chưa phù hợp với các quy định của Trung ương, của tỉnh Khánh Hòa, đơn cử:

- Nội dung Kế hoạch số 142/KH-GD&ĐT ngày 18/10/2012 của phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn (được UBND huyện Khánh Sơn phê duyệt tại Quyết định số 575/QĐ-UBND ngày 29/10/2012) quy định các trường được “Đề xuất nhân sự” tại Bước xin chủ trương bổ nhiệm và không thực hiện bước “Đề xuất, lựa chọn, giới thiệu nhân sự” là không đúng quy định, không đảm bảo công bằng, dân chủ, chặt chẽ, minh bạch trong công tác nhân sự.

Từ đó dẫn đến, khi thực hiện trình tự bổ nhiệm đối với nguồn nhân sự tại chỗ, các trường đã không thực hiện bước “Đề xuất, lựa chọn, giới thiệu nhân sự” theo quy định tại điểm a khoản 2 Điều 7 Quyết định số 27/2003/QĐ-TTg ngày 19/02/2003 của Thủ tướng Chính phủ mà căn cứ nhân sự được phòng Giáo dục và Đào tạo giới thiệu (đối với các trường chỉ xin chủ trương bổ nhiệm và không đề xuất nhân sự cụ thể) hoặc căn cứ vào ý kiến đồng ý của phòng Giáo dục và Đào tạo (đối với các trường có đề xuất nhân sự cụ thể trong văn bản xin chủ trương bổ nhiệm - các trường chỉ đề xuất 01 người vào một chức vụ) để tiến hành họp Chi bộ lấy phiếu tín nhiệm đối với nhân sự dự kiến bổ nhiệm.

Đồng thời, tại khoản d mục I Phần thứ hai Kế hoạch số 142/KH-GD&ĐT ngày 18/10/2012 của phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn có quy định việc “Luân chuyển” đối với Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường trực thuộc UBND huyện Khánh Sơn là không đúng quy định vì Luật Viên chức và các văn bản pháp luật khác không quy định việc “Luân chuyển” đối với viên chức.

- Đối với Quyết định số 404/QĐ-UBND ngày 14/7/2016 của UBND huyện Khánh Sơn về Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn.

+ Việc bổ sung thêm nội dung: “UBND huyện Khánh Sơn ủy quyền cho Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo công nhận, không công nhận hội đồng quản trị, chủ tịch hội đồng quản trị, hiệu trưởng, phó hiệu trưởng các cơ sở giáo dục ngoài công lập thuộc thẩm quyền quản lý của UBND cấp huyện” là chưa phù hợp.

+ Tại khoản 2 mục III chỉ quy định: “Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện ra quyết định ban hành Quy chế hoạt động của Phòng Giáo dục và đào tạo;...” mà không quy định các nội dung khác như “ban hành chế độ thông tin báo cáo của phòng và chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện”.

+ Tại khoản 2 mục III chỉ quy định: “Tổ chức và chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ được quy định tại mục II của Quy định này đảm bảo kịp thời và đạt hiệu quả;...” mà không quy định các nội dung khác như: “Chịu trách nhiệm trước Ủy ban nhân dân cấp huyện, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện trong việc thực hiện chức năng, ... , quyền hạn của Phòng Giáo dục và Đào tạo được quy định tại

mục II Hướng dẫn này và các công việc được Ủy ban nhân dân cấp huyện, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện phân công hoặc ủy quyền; thực hành tiết kiệm chống lãng phí và chịu trách nhiệm khi để xảy ra tình trạng tham nhũng, lãng phí gây thiệt hại trong cơ quan và các cơ sở giáo dục thuộc thẩm quyền quản lý”.

+ Không quy định việc Trường phòng Giáo dục và Đào tạo “Có trách nhiệm báo cáo với Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện về tổ chức, hoạt động giáo dục của phòng Giáo dục và Đào tạo;...” theo quy định tại tiết 3 điểm b khoản 1 mục III Quyết định số 1854/QĐ-UBND ngày 29/6/2016 của UBND tỉnh Khánh Hòa; dẫn đến Trường phòng Giáo dục và Đào tạo không báo cáo UBND huyện Khánh Sơn, Chủ tịch UBND huyện Khánh Sơn về các nội dung liên quan đến việc bổ nhiệm Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường và việc điều chuyển, chuyển công tác viên chức trong phạm vi huyện Khánh Sơn.

+ Không quy định việc Trường phòng Giáo dục và Đào tạo có trách nhiệm “Chủ trì, phối hợp với Trường phòng Nội vụ thực hiện quy trình, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện: Quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, luân chuyển, cách chức, giáng chức đối với người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu, công nhận, không công nhận hội đồng trường các cơ sở giáo dục trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện; quyết định công nhận, không công nhận hội đồng quản trị, chủ tịch hội đồng quản trị, hiệu trưởng, phó hiệu trưởng các cơ sở giáo dục ngoài công lập thuộc thẩm quyền quản lý nhà nước của Ủy ban nhân dân cấp huyện theo quy định của pháp luật và phân cấp quản lý tổ chức cán bộ của Ủy ban nhân dân cấp tỉnh” theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 8 Thông tư liên tịch số 11/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 29/5/2015 của Bộ Giáo dục và Đào tạo - Bộ Nội vụ, tại tiết 4 điểm b khoản 1 mục III Quyết định số 1854/QĐ-UBND ngày 29/6/2016 của UBND tỉnh Khánh Hòa; do đó việc thực hiện trình tự, thủ tục đối với các trường hợp được bổ nhiệm trong giai đoạn thanh tra chỉ do các trường, phòng Giáo dục và Đào tạo tiến hành; Trường phòng Giáo dục và Đào tạo không phối hợp với Trường phòng Nội vụ, không trình Chủ tịch UBND huyện Khánh Sơn xem xét, quyết định đối với nhân sự dự kiến bổ nhiệm, từ đó dẫn đến một số trình tự, thủ tục đối với các trường hợp được bổ nhiệm trong giai đoạn thanh tra không được thực hiện hoặc thực hiện chưa đúng quy định pháp luật.

+ Không quy định nội dung “Ủy ban nhân dân cấp huyện ban hành quy chế phối hợp giữa Phòng Giáo dục và Đào tạo, Phòng Nội vụ và các cơ quan, tổ chức, đơn vị có liên quan trong thực hiện chức năng quản lý nhà nước về giáo dục trên địa bàn” theo quy định tại mục IV Quyết định số 1854/QĐ-UBND ngày 29/6/2016 của UBND tỉnh Khánh Hòa.

2. Việc ủy quyền bổ nhiệm

- Giai đoạn trước ngày 15/11/2018 (thời điểm Nghị định số 115/2010/NĐ-CP ngày 24/12/2010 của Chính phủ quy định trách nhiệm quản lý nhà nước về giáo dục có hiệu lực thi hành) thì nội dung: “Ủy ban nhân dân huyện ủy quyền cho Trường phòng Giáo dục và Đào tạo quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, luân chuyển, cách chức, giáng chức đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu các cơ sở giáo dục trực thuộc;...” được quy định tại khoản 15

mục II Quyết định số 404/QĐ-UBND ngày 14/7/2016 của UBND huyện Khánh Sơn là phù hợp.

Việc Trường phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn ký, ban hành 26 quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường trực thuộc UBND huyện Khánh Sơn là đúng thẩm quyền.

- Giai đoạn từ ngày 15/11/2018 đến nay (thời điểm Nghị định số 127/2018/NĐ-CP ngày 21/9/2018 của Chính phủ quy định trách nhiệm quản lý nhà nước về giáo dục có hiệu lực thi hành và thay thế Nghị định số 115/2010/NĐ-CP ngày 24/12/2010 của Chính phủ quy định trách nhiệm quản lý nhà nước về giáo dục) thì không còn quy định việc: “Ủy quyền cho Trường phòng Giáo dục và Đào tạo quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, luân chuyển, cách chức, giáng chức đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu các cơ sở giáo dục trực thuộc” và tại văn bản số 10655/UBND-TH ngày 18/10/2018 về việc triển khai Nghị định số 127/2018/NĐ-CP ngày 21/9/2018 của Chính phủ quy định trách nhiệm quản lý nhà nước về giáo dục, UBND tỉnh Khánh Hòa đã lưu ý đến thẩm quyền bổ nhiệm người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu các cơ sở giáo dục công lập; Do đó, từ ngày 15/11/2018 đến nay thẩm quyền bổ nhiệm Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường trực thuộc UBND huyện Khánh Sơn là thuộc Chủ tịch UBND huyện Khánh Sơn theo quy định tại khoản 8 Điều 7 Quyết định số 16/2014/QĐ-UBND ngày 28/7/2014 của UBND tỉnh Khánh Hòa ban hành Quy định phân cấp quản lý viên chức thuộc phạm vi quản lý của UBND tỉnh Khánh Hòa.

Việc Trường phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn ký, ban hành 23/27 quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường trực thuộc UBND huyện Khánh Sơn là không đúng thẩm quyền (trừ 04 trường hợp có ủy quyền của Chủ tịch UBND huyện Khánh Sơn, cụ thể: bà Ngô Thị Trúc Linh; bà Trần Thị Liên; bà Trần Thị Thu Thanh và ông Nguyễn Cảnh).

3. Công tác quy hoạch

Trong giai đoạn thanh tra, Trường phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn đã ban hành 04 Quyết định phê duyệt quy hoạch các chức danh viên chức quản lý đối với 113 lượt. Các trường hợp được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại giữ chức vụ Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường trực thuộc UBND huyện Khánh Sơn đều thuộc diện quy hoạch.

4. Công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại

Trong giai đoạn thanh tra, UBND huyện Khánh Sơn đã tiến hành bổ nhiệm, bổ nhiệm lại chức vụ Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường trực thuộc đối với 40 trường hợp với 53 lượt, cụ thể:

- Bổ nhiệm lại: 27 trường hợp với 27 lượt (có 02 trường hợp kéo dài thời gian giữ chức vụ), trong đó có 07 trường hợp sau khi được bổ nhiệm lại thì tiếp tục được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ tại các trường khác.

- Bổ nhiệm: 20 trường hợp (với 26 lượt) trong đó: Bổ nhiệm lần đầu (nguồn tại chỗ): 07 trường hợp với 08 lượt (trong đó, có 02 trường hợp sau khi được bổ

nhiệm lần đầu thì tiếp tục được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ tại các trường khác); Điều động, bổ nhiệm (nguồn từ nơi khác đến): 15 trường hợp với 18 lượt (có 12 trường hợp được điều động, bổ nhiệm khi đang giữ chức vụ quản lý tại các trường trực thuộc UBND huyện Khánh Sơn).

a) Việc đáp ứng các điều kiện, tiêu chuẩn

Trong giai đoạn thanh tra, các trường hợp được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại chức vụ Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường trực thuộc UBND huyện Khánh Sơn cơ bản đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện về: trình độ chuyên môn; phẩm chất chính trị, đạo đức nghề nghiệp; năng lực chuyên môn, nghiệp vụ sư phạm; năng lực quản lý; đủ sức khỏe; hoàn thành nhiệm vụ trong thời gian giữ chức vụ và điều thuộc diện quy hoạch.

Tuy nhiên, tại thời điểm bổ nhiệm, bổ nhiệm lại còn có 23 trường hợp chưa có chứng chỉ bồi dưỡng phù hợp với hạng chức danh nghề nghiệp hiện giữ (đến thời điểm thanh tra đã bổ sung đầy đủ); 03 trường hợp không có văn bằng, chứng chỉ thể hiện trình độ tin học (ông Bùi Quốc Cường; bà Trịnh Thị Thành; ông Nguyễn Văn Minh - đến thời điểm thanh tra ông Bùi Quốc Cường; bà Trịnh Thị Thành đã bổ sung đầy đủ) và 02 trường hợp (ông Nguyễn Văn Minh; ông Nguyễn Minh Đạo) chỉ có chứng chỉ tiếng Anh trình độ A là chưa đáp ứng trình độ ngoại ngữ phù hợp với hạng chức danh nghề nghiệp hiện giữ theo quy định phải có trình độ ngoại ngữ bậc 2 (Theo Phụ lục 01, 02-A, 02-B).

b) Việc thực hiện trình tự, thủ tục bổ nhiệm, bổ nhiệm lại

- Đối với 27 trường hợp bổ nhiệm lại: UBND huyện Khánh Sơn, phòng Giáo dục và Đào tạo, các trường có liên quan trực thuộc UBND huyện Khánh Sơn đã thực hiện trình tự, thủ tục cơ bản đảm bảo theo quy định.

Tuy nhiên, còn tồn tại nhiều hạn chế, thiếu sót như sau (Theo Phụ lục 01): 04 trường hợp không có ý kiến nhận xét, đánh giá của Thủ trưởng đơn vị hoặc của phòng Giáo dục và Đào tạo; 01 trường hợp không có nhận xét, đánh giá của chi bộ trường; 02 trường hợp không có ý kiến nhận xét của cấp ủy nơi cư trú; 21 trường hợp có thời điểm các trường học ban hành Tờ trình đề nghị bổ nhiệm lại hoặc kéo dài thời gian giữ chức vụ là sau ngày hết thời hạn giữ chức vụ; 03 trường hợp có thời điểm tổ chức Hội nghị tập thể và cấp ủy đơn vị là sau ngày trường ban hành văn bản đề nghị phòng Giáo dục và Đào tạo xem xét, bổ nhiệm lại; 01 trường hợp có thời điểm nhận xét, đánh giá của chi bộ trường là sau ngày trường ban hành văn bản đề nghị phòng Giáo dục và Đào tạo xem xét, bổ nhiệm lại; 01 trường hợp có thời điểm nhận xét, đánh giá của chi bộ trường là sau ngày tổ chức Hội nghị tập thể lãnh đạo và cấp ủy đơn vị; 03 trường hợp có thời điểm nhận xét của cấp ủy nơi cư trú là sau ngày tổ chức Hội nghị toàn thể viên chức trường; 01 trường hợp có Bản tự nhận xét, đánh giá trong thời gian giữ chức vụ là sau ngày tổ chức Hội nghị toàn thể viên chức của trường.

Đặc biệt, có 23 trường hợp khi thực hiện trình tự, thủ tục bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ Trường phòng Giáo dục và Đào tạo không phối hợp với Trường phòng Nội vụ, không trình Chủ tịch UBND huyện Khánh Sơn xem xét,

quyết định đối với nhân sự dự kiến bổ nhiệm; 07 trường hợp bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ Hiệu trưởng khi thực hiện trình tự, thủ tục không lấy ý kiến thẩm định về nhân sự của các cơ quan có liên quan theo quy định tại Điều 10 Quyết định số 756-QĐ/HU ngày 14/9/2009 của Ban Thường vụ Huyện ủy Khánh Sơn về việc ban hành Quy định về phân cấp quản lý cán bộ.

- Đối với 20 trường hợp bổ nhiệm, gồm: 07 trường hợp bổ nhiệm lần đầu với 08 lượt (nguồn tại chỗ - trong đó, có 02 trường hợp sau khi được bổ nhiệm lần đầu thì tiếp tục được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ tại các trường khác) và 15 trường hợp điều động, bổ nhiệm với 18 lượt (nguồn từ nơi khác đến):

+ 07 trường hợp bổ nhiệm lần đầu với 08 lượt (nguồn tại chỗ) phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn chỉ cơ bản thực hiện các trình tự, thủ tục theo quy định.

Tuy nhiên, còn có một số tồn tại, hạn chế như sau (Theo Phụ lục 02-A): có 02 trường hợp trường đề xuất nhân sự cụ thể và phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn có văn bản thống nhất với đề xuất của trường; 05 trường hợp phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn giới thiệu nhân sự cụ thể mặc dù các trường không đề xuất nhân sự cụ thể; 06 trường hợp với 07 lượt bổ nhiệm, các trường không thực hiện bước "Đề xuất, lựa chọn, giới thiệu nhân sự"; 04 trường hợp chưa kịp thời thực hiện trình tự, thủ tục bổ nhiệm khi có thay đổi về cơ cấu tổ chức, pháp nhân.

Đặc biệt, có 07 trường hợp bổ nhiệm lần đầu với 08 lượt khi thực hiện trình tự, thủ tục điều động, bổ nhiệm, Trường phòng Giáo dục và Đào tạo không phối hợp với Trường phòng Nội vụ, không trình Chủ tịch UBND huyện Khánh Sơn xem xét, quyết định đối với nhân sự dự kiến bổ nhiệm; 03 trường hợp bổ nhiệm lần đầu giữ chức vụ Hiệu trưởng khi thực hiện trình tự, thủ tục không lấy ý kiến thẩm định về nhân sự của các cơ quan có liên quan theo quy định tại Điều 10 Quyết định số 756-QĐ/HU ngày 14/9/2009 của Ban Thường vụ Huyện ủy Khánh Sơn về việc ban hành Quy định về phân cấp quản lý cán bộ.

+ 15 trường hợp điều động, bổ nhiệm với 18 lượt (nguồn từ nơi khác đến): phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn chỉ thực hiện việc trao đổi yêu cầu công tác với nhân sự dự kiến điều động, bổ nhiệm (thể hiện qua bản tự nhận xét, đánh giá của cá nhân); làm việc với cấp ủy và thủ trưởng cơ quan nơi nhân sự dự kiến điều động, bổ nhiệm đang công tác (thể hiện bằng các bản nhận xét, đánh giá của cấp ủy và thủ trưởng cơ quan) đối với 05 trường hợp.

Tuy nhiên, còn có một số tồn tại, hạn chế như sau (Theo Phụ lục 02-B): có 05 trường hợp các trường có nhu cầu bổ nhiệm chỉ xin chủ trương bổ nhiệm và không đề nghị điều động, bổ nhiệm, không đề xuất nhân sự cụ thể, song phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn tiến hành điều động, bổ nhiệm nguồn từ nơi khác đến trong khi có nguồn quy hoạch tại chỗ; phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn không thực hiện việc lấy ý kiến cấp ủy cơ quan (nơi tiếp nhận) và ý kiến hoặc biểu quyết của tập thể lãnh đạo (nơi tiếp nhận) đối với nhân sự dự kiến điều động, bổ nhiệm về.

Đặc biệt, có 12 trường hợp điều động, bổ nhiệm với 13 lượt (các trường hợp này đang là Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường trực thuộc UBND huyện Khánh Sơn), phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn không thực hiện trình tự, thủ tục điều động, bổ nhiệm (nguồn từ nơi khác đến) theo quy định; 15 trường hợp điều động, bổ nhiệm với 18 lượt khi thực hiện trình tự, thủ tục điều động, bổ nhiệm, Trường phòng Giáo dục và Đào tạo không phối hợp với Trường phòng Nội vụ, không trình Chủ tịch UBND huyện Khánh Sơn xem xét, quyết định đối với nhân sự dự kiến điều động, bổ nhiệm; 04 trường hợp điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Hiệu trưởng khi thực hiện trình tự, thủ tục không lấy ý kiến thẩm định về nhân sự của các cơ quan có liên quan theo quy định tại Điều 10 Quyết định số 756-QĐ/HU ngày 14/9/2009 của Ban Thường vụ Huyện ủy Khánh Sơn về việc ban hành Quy định về phân cấp quản lý cán bộ.

c) Quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại

Việc ban hành Quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cơ bản được thực hiện theo quy định: các quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại có thể hiện thời điểm, thời hạn bổ nhiệm và phụ cấp chức vụ theo quy định của pháp luật; 06 trường hợp có ngày ban hành quyết định bổ nhiệm lại là trước ngày hết thời hạn giữ chức vụ; 30 quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại do Trường phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn ký (trước ngày 15/11/2018: 26; từ ngày 15/11/2018 đến nay: 04) là đúng thẩm quyền theo ủy quyền của Chủ tịch UBND huyện Khánh Sơn.

Tuy nhiên, còn có một số tồn tại, hạn chế như sau (Theo Phụ lục 01, 02-A, 02-B):

- 21 Quyết định bổ nhiệm lại có ngày ban hành trễ là sau ngày hết thời hạn giữ chức vụ.

- 23 Quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại do Trường phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn ký Quyết định từ ngày 15/11/2018 đến nay khi chưa được sự ủy quyền của Chủ tịch UBND huyện Khánh Sơn là không đúng thẩm quyền (gồm: 07 Quyết định bổ nhiệm lại; 02 Quyết định bổ nhiệm lần đầu và 14 Quyết định điều động, bổ nhiệm).

- Quyết định điều động, bổ nhiệm ông Nguyễn Văn Minh giữ chức vụ Hiệu trưởng trường THCS Tô Hạp có ngày ban hành là ngày 11/8/2016 (Quyết định số 442/QĐ-GD&ĐT) trước ngày UBND huyện Khánh Sơn ban hành Quyết định thành lập trường THCS Tô Hạp (Quyết định số 483/QĐ-UBND ngày 12/8/2016).

d) Việc ký kết hợp đồng làm việc đối với các trường hợp được bổ nhiệm

Các trường trực thuộc UBND huyện Khánh Sơn thực hiện việc ký kết Hợp đồng làm việc mới để phù hợp chức vụ, chế độ theo quy định đối với các trường hợp được bổ nhiệm lần đầu, điều động bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Hiệu trưởng.

Tuy nhiên, vẫn còn có 06 trường hợp không có Hợp đồng làm việc qua các giai đoạn công tác hoặc Hợp đồng làm việc phù hợp với chức vụ hiện giữ (ông Nguyễn Thiện Khiêm; bà Nguyễn Thị Hồi; ông Nguyễn Văn Liên; ông Nguyễn Văn Thiện Quân; bà Nguyễn Thị Mỹ Cẩm; bà Nguyễn Thị Huân) là chưa đúng

quy định tại Điều 13 Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2012 của Bộ Nội vụ.

5. Việc thực hiện quy định của pháp luật về thay đổi vị trí việc làm, chuyển công tác

UBND huyện Khánh Sơn, phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn đã thực hiện việc chuyển công tác đối với viên chức các trường trực thuộc cơ bản theo quy định; hàng năm, có ban hành các văn bản liên quan đến việc chuyển công tác viên chức giáo dục để triển khai, phổ biến đến các trường trực thuộc; có thành lập Hội đồng xét chuyển công tác trong huyện và ngoài huyện cho viên chức giáo dục; phòng Giáo dục và Đào tạo có thực hiện việc trình UBND huyện Khánh Sơn phê duyệt kết quả chuyển công tác đối với các trường chuyển công tác ra ngoài phạm vi huyện; UBND huyện Khánh Sơn đã ban hành các Quyết định chuyển công tác ra ngoài phạm vi huyện đối với viên chức giáo dục theo quy định. Trong giai đoạn thanh tra, UBND huyện Khánh Sơn đã quyết định cho chuyển công tác ra ngoài phạm vi huyện đối với 30 trường hợp, tiếp nhận về huyện Khánh Sơn đối với 03 trường hợp; phòng Giáo dục và Đào tạo quyết định chuyển công tác trong phạm vi huyện Khánh Sơn đối với 29 trường hợp.

Tuy nhiên, vẫn còn có một số tồn tại, hạn chế như sau:

- Hàng năm, phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn: không phối hợp với phòng Nội vụ huyện Khánh Sơn để tham mưu, trình UBND huyện Khánh Sơn xem xét, ban hành Kế hoạch thuyên chuyển công tác viên chức giáo dục; không công khai nhu cầu, số lượng người làm việc còn dư, còn thiếu ở các trường trực thuộc UBND huyện Khánh Sơn để viên chức giáo dục có nhu cầu chuyển công tác được biết, xem xét, quyết định làm cơ sở cho việc xét chuyển công tác đối với viên chức giáo dục là không công khai, minh bạch, không đúng quy định về “Công khai, minh bạch trong công tác tổ chức cán bộ” tại Điều 1 Luật số 27/2012/QH13 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng, cụ thể phải công khai nội dung “Chuyển ngạch, nâng ngạch, luân chuyển, điều động, biệt phái đối với cán bộ, công chức, viên chức”; điểm c khoản 1 Điều 10 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 quy định về các nội dung công khai, minh bạch “Công tác tổ chức cán bộ của cơ quan, tổ chức, đơn vị...” và khoản 2 Điều 32 Luật Viên chức năm 2010 quy định về thay đổi vị trí việc làm đối với viên chức: “Việc lựa chọn viên chức vào vị trí việc làm còn thiếu do người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập hoặc cơ quan có thẩm quyền quản lý đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện theo nguyên tắc bình đẳng, công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật”.

- Việc Trường phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn: không báo cáo UBND huyện Khánh Sơn về kết quả họp xét chuyển công tác đối với các trường hợp được chuyển trong phạm vi huyện Khánh Sơn từ năm học 2016 – 2017 đến năm học 2019 – 2020 để xem xét, quyết định; ban hành 29 Quyết định điều động, chuyển công tác đối với các trường hợp viên chức giáo dục chuyển công tác trong phạm vi huyện Khánh Sơn khi chưa có ý kiến thống nhất của UBND huyện

Khánh Sơn và sau khi ban hành các Quyết định điều động, chuyển công tác cũng không báo cáo kết quả với UBND huyện Khánh Sơn là không phù hợp.

- 02 trường hợp (bà Dương Thị Sa; bà Võ Thị Kim Chi) được phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn xét chuyển công tác trong phạm vi huyện với lý do “dôi dư” là không phù hợp.

- 03 trường hợp (ông Phạm Trung Thành; bà Phạm Thị Hoa; bà Vũ Thị Thành) được đồng ý cho liên hệ chuyển công tác ra ngoài huyện sau thời gian nhận hồ sơ thuyên chuyển công tác là không đúng quy định về thời gian nhận hồ sơ chuyển công tác.

- Trường hợp bà Phạm Ngọc Tố Trinh có kết quả đánh giá, phân loại viên chức 02 năm liên tục ở mức “Không hoàn thành nhiệm vụ” nhưng vẫn được phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn cho chuyển công tác với lý do “Về gần gia đình” là không đáp ứng đúng Điều kiện xét chuyển công tác quy định tại mục 1 Công văn số 262/GD&ĐT ngày 22/5/2017 của phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn về việc triển khai công tác thuyên chuyển công tác viên chức năm học 2017 – 2018: “Viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ, có thâm niên công tác ít nhất là 03 năm liên tục, không kể thời gian tập sự tại đơn vị đang công tác”.

- 02 trường hợp (bà Mâu Thị Dung; bà Nguyễn Lê Thị Lệ Khánh) là nhân viên hợp đồng được ký kết Hợp đồng lao động theo quy định của Bộ Luật Lao động nhưng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn ban hành các Quyết định điều động, chuyển công tác (kể từ năm học 2017 – 2018) như đối với viên chức đã qua tuyển dụng là không đúng quy định và không đúng thẩm quyền.

- 04 trường hợp giáo viên đang công tác tại trường Mầm non Phong Lan được phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn quyết định cho chuyển công tác trong phạm vi huyện hoặc trình UBND huyện Khánh Sơn quyết định cho chuyển công tác ra ngoài phạm vi huyện trong năm học 2018 – 2019 là không hợp lý với nhu cầu thực tế của trường.

III. KẾT LUẬN VỀ NHỮNG NỘI DUNG THANH TRA

1. Ưu điểm

Nhìn chung trong giai đoạn từ ngày 01/01/2016 đến ngày 31/5/2020, UBND huyện Khánh Sơn và các cơ quan liên quan chỉ cơ bản thực hiện công tác bổ nhiệm Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng; thay đổi vị trí việc làm, chuyển công tác của viên chức các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc theo quy định của pháp luật. UBND huyện Khánh Sơn đã có sự quan tâm, chỉ đạo thực hiện công tác tổ chức cán bộ đạt một số kết quả nhất định, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh đối với một huyện miền núi còn nhiều khó khăn.

- Các căn cứ pháp lý của Trung ương, của tỉnh Khánh Hòa được UBND huyện Khánh Sơn áp dụng để thực hiện việc bổ nhiệm Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng; thay đổi vị trí việc làm, chuyển công tác của viên chức các trường trực thuộc là phù hợp.

- Các trường hợp được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại chức vụ Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường học trực thuộc UBND huyện Khánh Sơn trong giai đoạn thanh tra đều thuộc diện quy hoạch và cơ bản đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

Một số trường hợp bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cơ bản thực hiện trình tự, thủ tục theo quy định. Việc ban hành các Quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cơ bản được thực hiện theo quy định; một số Quyết định được ban hành đúng thẩm quyền.

- UBND huyện Khánh Sơn, phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn đã thực hiện việc chuyển công tác đối với viên chức các trường trực thuộc cơ bản theo quy định.

2. Tôn tại, hạn chế

a) Căn cứ pháp lý

Các văn bản do UBND huyện Khánh Sơn ban hành liên quan đến công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại còn có một số nội dung không đúng, chưa đầy đủ, chưa phù hợp quy định của Trung ương, của tỉnh Khánh Hòa.

b) Việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại

- Tại thời điểm bổ nhiệm, bổ nhiệm lại còn có 23 trường hợp chưa có chứng chỉ bồi dưỡng phù hợp với hạng chức danh nghề nghiệp hiện giữ; 03 trường hợp không có văn bằng, chứng chỉ thể hiện trình độ tin học và 02 trường hợp chưa đáp ứng trình độ ngoại ngữ phù hợp với hạng chức danh nghề nghiệp hiện giữ theo quy định. Đến thời điểm thanh tra các trường hợp này đã bổ sung đầy đủ các chứng chỉ theo quy định; còn có trường hợp ông Nguyễn Minh Đạo chỉ cung cấp chứng chỉ tiếng Anh trình độ A là chưa đáp ứng trình độ ngoại ngữ bậc 2 theo quy định (trừ trường hợp ông Nguyễn Văn Minh – đã nghỉ việc năm 2019).

- Nhiều trường hợp được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại trong giai đoạn thanh tra không thực hiện hoặc thực hiện chưa đúng, vi phạm quy định pháp luật về trình tự, thủ tục bổ nhiệm như đã nêu tại điểm b khoản 4 mục II Kết luận này.

- 21 quyết định bổ nhiệm lại có ngày ban hành trễ (sau ngày hết thời hạn giữ chức vụ); 23 quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại do Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn ký từ ngày 15/11/2018 đến nay khi chưa được Chủ tịch UBND huyện Khánh Sơn ủy quyền là không đúng thẩm quyền; Quyết định điều động, bổ nhiệm ông Nguyễn Văn Minh có ngày ban hành chưa phù hợp.

c) Việc thay đổi vị trí việc làm, chuyển công tác

- Phòng Giáo dục và Đào tạo không phối hợp với phòng Nội vụ để tham mưu, trình UBND huyện Khánh Sơn xem xét, ban hành Kế hoạch chuyển công tác viên chức giáo dục; không công khai nhu cầu, số lượng người làm việc còn dư, còn thiếu ở các trường trực thuộc UBND huyện Khánh Sơn là chưa công khai, minh bạch, khách quan.

- Việc triển khai thực hiện chỉ do các trường, phòng Giáo dục và Đào tạo tiến hành mà không có sự phối hợp với phòng Nội vụ; Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo không thực hiện việc báo cáo UBND huyện Khánh Sơn về kết quả hợp xét

chuyển công tác đối với các trường hợp được chuyển trong phạm vi huyện Khánh Sơn để xem xét, quyết định; ban hành Quyết định điều động, chuyển công tác đối với các trường hợp viên chức giáo dục chuyển công tác trong phạm vi huyện Khánh Sơn khi chưa có ý kiến thống nhất của UBND huyện Khánh Sơn và sau khi ban hành các Quyết định điều động, chuyển công tác cũng không báo cáo kết quả với UBND huyện Khánh Sơn.

- Một số trường hợp được chấp thuận cho chuyển công tác không phù hợp với nhu cầu thực tế tại các trường; được tiếp nhận hồ sơ khi đã hết thời hạn; không thuộc đối tượng xét chuyển công tác hoặc không đáp ứng điều kiện xét chuyển công tác được quy định tại các văn bản triển khai của phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn.

3. Nguyên nhân tồn tại, hạn chế

- Các văn bản do UBND huyện Khánh Sơn ban hành còn có một số nội dung không đúng, chưa phù hợp quy định và chậm sửa đổi, bổ sung (như: các bước tiến hành trình tự, thủ tục bổ nhiệm; quy định về trách nhiệm của Trường phòng Giáo dục và Đào tạo trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; việc phối hợp giữa Trường phòng Giáo dục và Đào tạo với Trường phòng Nội vụ trong công tác tham mưu, báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện đối với các nội dung có liên quan đến công tác nhân sự và các nội dung khác có liên quan;...).

- Việc thực hiện trình tự, thủ tục bổ nhiệm, chuyển công tác đối với viên chức giáo dục chỉ do các trường, phòng Giáo dục và Đào tạo tiến hành. Không có sự phối hợp, trao đổi chuyên môn giữa phòng Giáo dục và Đào tạo với phòng Nội vụ, các cơ quan có liên quan.

- Lãnh đạo phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn chưa nhận thức và chấp hành đầy đủ các quy định về điều kiện, tiêu chuẩn và các bước trong quy trình bổ nhiệm.

- Công tác tham mưu của công chức làm công tác tổ chức của phòng Giáo dục và Đào tạo, phòng Nội vụ (thuộc UBND huyện Khánh Sơn) còn hạn chế.

IV. KIẾN NGHỊ

Để khắc phục những tồn tại, hạn chế đã nêu trên, Sở Nội vụ kiến nghị Chủ tịch UBND huyện Khánh Sơn thực hiện những nội dung sau:

- Thực hiện đúng, đầy đủ các quy định của pháp luật có liên quan đến việc bổ nhiệm Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng; về thay đổi vị trí việc làm, chuyển công tác của viên chức giáo dục đảm bảo nguyên tắc bình đẳng, công khai, minh bạch, khách quan, chặt chẽ.

- Rà soát các văn bản quy định, hướng dẫn thực hiện liên quan đến công tác tổ chức cán bộ do địa phương ban hành; thực hiện cập nhật, sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành văn bản mới để thay thế Quyết định số 575/QĐ-UBND ngày 29/10/2012 về việc phê duyệt Kế hoạch hướng dẫn quy trình, thủ tục quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm cán bộ quản lý các trường học trực thuộc phòng Giáo dục và Đào tạo Khánh Sơn (Kế hoạch số 142/KH-GD&ĐT



ngày 18/10/2012 của phòng Giáo dục và Đào tạo); Quyết định số 404/QĐ-UBND ngày 14/7/2016 về việc Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn.

- Rà soát điều kiện, tiêu chuẩn đối với các trường hợp đã được bổ nhiệm theo quy định pháp luật có liên quan, kịp thời phát hiện các trường hợp bổ nhiệm còn chưa đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn, cử đi đào tạo, bồi dưỡng để bổ sung, hoàn thiện trước ngày 31/12/2020. Sau ngày 31/12/2020, nếu chưa đáp ứng các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định thì không bổ nhiệm lại, thu hồi quyết định bổ nhiệm.

- Chỉ đạo rà soát việc bổ nhiệm đối với tất cả Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường trực thuộc UBND huyện Khánh Sơn.

Không bổ nhiệm lại, thu hồi quyết định bổ nhiệm, điều động bổ nhiệm đối với các trường hợp vi phạm quy định pháp luật về trình tự, thủ tục bổ nhiệm (như: Không trình Chủ tịch UBND huyện Khánh Sơn xem xét, quyết định đối với nhân sự dự kiến bổ nhiệm; Không lấy ý kiến thẩm định về nhân sự của các cơ quan có liên quan;...) hoặc về thẩm quyền bổ nhiệm.

- Tổ chức kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm của từng cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan đến các thiếu sót, hạn chế nêu trên để có hình thức xử lý theo quy định của pháp luật.

- Chỉ đạo các trường trực thuộc UBND huyện Khánh Sơn rà soát, sửa đổi, bổ sung Hợp đồng làm việc đối với các trường hợp có thay đổi về vị trí việc làm, đơn vị công tác.

- Chỉ đạo các bộ phận chuyên môn tổ chức rà soát, xem xét có biện pháp khắc phục những nội dung còn tồn tại, thiếu sót. Chấn chỉnh, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát; hướng dẫn các cơ quan chuyên môn thực hiện đúng các quy định của pháp luật liên quan đến công tác cán bộ.

Trên đây là Kết luận thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về bổ nhiệm Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng; về thay đổi vị trí việc làm, chuyên công tác của viên chức các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc UBND huyện Khánh Sơn giai đoạn từ ngày 01/01/2016 đến ngày 31/5/2020. Sở Nội vụ đề nghị Chủ tịch UBND huyện Khánh Sơn áp dụng các biện pháp theo thẩm quyền và lập Kế hoạch chi tiết để tổ chức thực hiện Kết luận thanh tra này, gửi Sở Nội vụ (qua Thanh tra Sở Nội vụ) để theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kết luận thanh tra theo quy định. / *Phu*

Nơi nhận:

- Chủ tịch UBND tỉnh (để báo cáo);
- Thanh tra Bộ Nội vụ (để báo cáo);
- Thanh tra tỉnh (để biết);
- UBND huyện Khánh Sơn;
- Ông Nguyễn Văn Minh, Phó Giám đốc SNV;
- Thanh tra Sở Nội vụ;
- Phòng TCBC-CCVC;
- Lưu: VT, Đoàn TTra.(07b)



GIÁM ĐỐC

Trần Thu Mai

PHỤ LỤC THÔNG KÊ 01
CÁC TÊN TẠI HẠN CHẾ TRONG THỰC HIỆN QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT VỀ BỔ NHIỆM LẠI, KÉO DÀI THỜI GIAN GIỮ CHỨC VỤ - ĐỐI VỚI 27 TRƯỞNG HỢP
(Kèm theo Kết luận số: 1985/KL-SNV ngày 28 tháng 8 năm 2020 của Sở Nội vụ tỉnh Khánh Hòa)

TT	Họ và tên	Về trình tự, thủ tục											Điều kiện, tiêu chuẩn thiếu tại thời điểm bổ nhiệm lại			Việc ban hành Quyết định	
		Không có ý kiến nhận xét, đánh giá của Thủ trưởng đơn vị hoặc của phòng Giáo dục và Đào tạo	Không có nhận xét, đánh giá của chỉ bộ trưởng	Không có ý kiến thẩm định về nhân sự của các cơ quan liên quan	Không lấy ý kiến thẩm định về nhân sự của các cơ quan liên quan	Thời điểm các trường học ban hành Tờ trình đề nghị bổ nhiệm lại hoặc kéo dài thời gian giữ chức vụ về	Thời điểm tổ chức Hội đồng và cấp ủy xem xét, bổ nhiệm lại	Thời điểm nhận xét, đánh giá của chỉ bộ trưởng là sau ngày ban hành văn bản đề nghị phòng Giáo dục và Đào tạo xem xét, bổ nhiệm lại	Thời điểm nhận xét, đánh giá của chỉ bộ trưởng là sau ngày tổ chức Hội đồng thẩm định toàn thể văn phòng	Thời điểm nhận xét, đánh giá trong thời gian giữ chức vụ là sau ngày tổ chức Hội đồng thẩm định toàn thể văn phòng	Bản tự nhận xét, đánh giá trong thời gian giữ chức vụ là sau ngày tổ chức Hội đồng thẩm định toàn thể văn phòng	Ngại ngữ hoặc tiếng dân tộc	Tin học	Chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ	Không đúng thẩm quyền	Ngày ban hành quyết định	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	Bùi Quốc Cường	X		X		X							X (Đã BS)			X	
2	Nguyễn Thị Hải	X		X	X	X								X (Đã BS)		X	
3	Trần Thị Hà			X		X								X (Đã BS)		X	
4	Nguyễn Thị Bích Thuận			X		X								X (Đã BS)		X	
5	Phạm Văn Bửu		X	X	X	X	X							X (Đã BS)		X	
6	Lê Thị Kim Yến			X		X	X	X								X	
7	Nguyễn Văn Thiện Quân			X		X										X	
8	Bùi Thị Xuân Bích			X		X								X (Đã BS)		X	
9	Trịnh Thị Thành			X		X							X (Đã BS)			X	
10	Trần Thị Mai			X		X							X (Đã BS)			X	
11	Nguyễn Thị Hối		X	X		X								X (Đã BS)		X	
12	Nguyễn Minh Đạo			X	X							X		X (Đã BS)			
13	Bùi Đăng Khanh			X										X (Đã BS)			
14	Nguyễn Đức Thuận			X										X (Đã BS)			

CHỖ CHỮ KÝ

TT	Họ và tên	Về trình tự, thủ tục												Điều kiện tiêu chuẩn thiêu tại thời điểm bổ nhiệm lại		Việc ban hành Quyết định		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
15	Phạm Văn Bường				X													
16	Nguyễn Văn Liên	X			X	X										X (đã BS)		X
17	Hồ Thị Thanh Thủy				X										X			X
18	Lê Thị Tuyết Hằng				X													X
19	Ngô Thị Hà				X	X												X
20	Ngô Thị Thảo				X	X												X
21	Nguyễn Thu Hương				X	X						X						X
22	Trần Thị Kim Dung				X	X												X
23	Trần Phú Thọ				X	X										X (đã BS)	X	X
24	Trần Thị Liên					X				X								X
25	Trần Thị Thu Thanh					X	X											X
26	Nguyễn Cảnh					X	X											X
27	Ngô Thị Trúc Linh	X				X	X									X (đã BS)		X

PHỤ LỤC THÔNG KÊ 02 -A
CÁC TÒN TẠI, HẠN CHẾ TRONG THỰC HIỆN QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT VỀ BỔ NHIỆM LẦN ĐẦU - ĐỐI VỚI 07 TRƯỞNG HỢP VỚI 08 LƯỢT
(Kèm theo Kết luận số: 1985 /KL-SNV ngày 28 tháng 8 năm 2020 của Sở Nội vụ tỉnh Khánh Hòa)

T	Họ và tên	Về trình tự, thủ tục							Điều kiện, tiêu chuẩn thiếu tại thời điểm bổ nhiệm	Việc ban hành Quyết định
		Trưởng đề xuất nhân sự cụ thể trong Tờ trình xin chủ trương bổ nhiệm	Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn có văn bản thống nhất nhất với đề xuất nhân sự cụ thể của trường	Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn giới thiệu nhân sự cụ thể trong văn bản đồng ý chủ trương bổ nhiệm mặc dù tại Tờ trình xin chủ trương bổ nhiệm các trường không đề xuất nhân sự cụ thể	Trưởng không thực hiện bước "Đề xuất, lựa chọn, giới thiệu nhân sự"	Không phối hợp với Trường phòng Nội vụ, không trình Chủ tịch UBND huyện Khánh Sơn xem xét, quyết định đối với nhân sự dự kiến bổ nhiệm	Không lấy ý kiến tham định về nhân sự của các cơ quan có liên quan	Chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	Phạm Thị Thiên Ân			X	X	X	X	X (đã BS)		
2	Nguyễn Thị Mỹ Cẩm					X		X (đã BS)		
3	Phạm Văn Thành			X	X		X	X (đã BS)		
4	Nguyễn Tấn Ngọc			X	X	X		X (đã BS)		
5	Nguyễn Thiện Khiêm			X	X	X		X (đã BS)		
6	Nguyễn Thị Huân	X	X		X	X		X (đã BS)		
7	Nguyễn Thị Mai Hương (BN năm 2017)			X	X	X		X (đã BS)	X	
8	Nguyễn Thị Mai Hương (BN năm 2019)	X	X		X	X	X	X (đã BS)	X	

PHỤ LỤC THÔNG KÊ 02 - B

CÁC TÒN TẠI, HẠN CHẾ TRONG THỰC HIỆN QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT VỀ ĐIỀU ĐỘNG, BỎ NHIỆM - ĐỐI VỚI 15 TRƯỜNG HỢP VỚI 18 LƯỢT
(Kèm theo Kết luận số: 1985/KL-SNV ngày 22 tháng 8 năm 2020 của Sở Nội vụ tỉnh Khánh Hòa)

T	T	Về trình tự, thủ tục					Điều kiện, tiêu chuẩn thiếu tại thời điểm bổ nhiệm			Việc ban hành Quyết định
		Không thực hiện trình tự, thủ tục điều động, bổ nhiệm (nguồn từ nơi khác đến) theo quy định	Các trường có nhu cầu bổ nhiệm chỉ có văn bản xin chủ trương bổ nhiệm và không đề nghị điều động, bổ nhiệm, không đề xuất nhân sự cụ thể	Không thực hiện việc lấy ý kiến cấp ủy cơ quan (nơi tiếp nhận) và ý kiến hoặc biểu quyết của tập thể lãnh đạo (nơi tiếp nhận) đối với nhân sự dự kiến điều động, bổ nhiệm về	Không phối hợp với Trường phòng Nội vụ, không trình Chủ tịch UBND huyện Khánh Sơn xem xét, quyết định đối với nhân sự dự kiến bổ nhiệm	Không lấy ý kiến thẩm định về nhân sự của các cơ quan có liên quan	Ngọai ngữ hoặc tiếng dân tộc	Tin học	Chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ	
		2	3	4	5	6	7	8	9	
1	Nguyễn Trung Kiên		X	X	X			X (đã BS)		
2	Đặng Thị Lệ Hà		X	X	X					
3	Trần Văn Thế		X	X	X				X	
4	Nguyễn Thị Mai Hoa (ĐĐ-BN năm 2016)		X	X	X			X (đã BS)		
5	Nguyễn Thị Mai Hoa (ĐĐ-BN năm 2019)	X			X				X	
6	Nguyễn Thị Mai Hoa (ĐĐ-BN năm 2019)	X			X				X	
7	Đỗ Thành Ngọc (ĐĐ-BN năm 2016)		X	X	X			X (đã BS)		
8	Đỗ Thành Ngọc (ĐĐ-BN năm 2019)	X			X				X	

		Về trình tự, thủ tục					Điều kiện, tiêu chuẩn thiếu tại thời điểm bỏ nhiệm			Việc ban hành Quyết định
T	Họ và tên	Không thực hiện trình tự, thủ tục điều động, bỏ nhiệm (nguồn từ nơi khác đến) theo quy định	Các trường có nhu cầu bỏ nhiệm chỉ có văn bản xin chủ trương bỏ nhiệm và không đề nghị điều động, bỏ nhiệm, không đề xuất nhân sự cụ thể	Không thực hiện việc lấy ý kiến cấp ủy cơ quan (nơi tiếp nhận) và ý kiến hoặc biểu quyết của tập thể lãnh đạo (nơi tiếp nhận) đối với nhân sự dự kiến điều động, bỏ nhiệm về	Không phối hợp với Trưởng phòng Nội vụ, không trình Chủ tịch UBND huyện Khánh Sơn xem xét, quyết định đối với nhân sự dự kiến bỏ nhiệm	Không lấy ý kiến thăm định về nhân sự của các cơ quan có liên quan	Ngoại ngữ hoặc tiếng dân tộc	Tin học	Chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ	Không đúng thẩm quyền
9	Nguyễn Văn Minh	X			X	X (đã nghỉ việc)	X (đã nghỉ việc)			
10	Nguyễn Thị Bích Thuận	X			X					X
11	Phạm Văn Thành	X			X					X
12	Ngô Thị Hà	X			X					X
13	Lê Thị Kim Yến	X			X					X
14	Phạm Văn Bường	X			X					X
15	Nguyễn Tấn Ngọc	X			X					X
16	Trần Thị Hà	X			X					X
17	Nguyễn Thu Hương	X			X					X
18	Trịnh Thị Thành	X			X			X (đã BS)		X